2017年度个人述职

南京审计大学金审学院学工办 李文强

今年，学工办人太少，任务重，是学生工作最繁重的一年。今年学工办获三个省级奖项，一是“全省高等学校学生教育管理创新奖”（苏高教会2017[1]号）,二是军训工作获江苏省“军训之星”优秀组织奖，三是获“江苏省献血工作先进单位”。下面将几项主要工作简要汇报如下：

***今年有三项工作是带有创新和突破性的。***

**一、改变学生管理模式，增强辅导员的职业归属感**

1.成立学生事务中心，将大学生医保等11项内容由服务中心一站式办理。9月份以来办理业务8694人次。

1. 为辅导员减负，对辅导员的考核指标、值班时间等方面调整的更加合理和人性化。
2. 发挥学生干部的管理作用。给每位辅导员配备两名学生干部助理。分批对全院1100名各类学生干部进行“卓越领导力训练和经验交流”。

106个班级被评为优良学风班，63个班级成为“放心班级”即使辅导员一个月左右不在位可以完全交给学生干部管理。

1. 加强培训。邀请了南中医沈永健教授、南审金融院书记蒋志芬教授等7位专家给辅导员专题培训。目前，50岁以下31位辅导员，有14位考取了心理咨询师，6位考取了就业指导师，21位具有助教和讲师职称，除2名外辅导员全部是在读或考取了硕士研究生。15位辅导员担任了心理、军事理论等教学任务。全部落实了跟听一门专业课，辅导员发表论文10篇（核心1篇、省级9篇）。辅导员的专业化水平明显增强。

**二、出台第二课堂素质培养方案，提升学生综合素质**

我们设计出台了《金审学院第二课堂素质培养体系方案》《金审学院学生综合素质测评实施办法》以此引领开展第二课堂建设。着手建立学生成长档案，全院申报第二课堂项目104项，通过评审，31项第二课堂被评为“特色活动奖”，金融院获“优秀组织奖”。目前，43个社团活动丰富多彩，文学社、数学社、会审财智联盟、英语社等14个社团评为“星级社团”。1支报暑期社会实践团队“省级优秀团队”，8支获校级立项团队。

**三、创新思政教育方法，落实立德树人根本任务**

中央要求社会主义核心价值观在每一所高校都要“三进入”。省厅专门开会要求把核心价值观作为政治任务抓落实，那么怎样把这种高大上的理论变为大学生普遍认同接纳和乐于践行的事情，我们组织开展了“五德五爱”主题教育活动，采取立项、申报、评比、表彰，每年召开一次经验交流大会。此项活动被省教育厅评为“全省教育系统培育和践行社会主义核心价值观创新案例”（全省民办高校两家之一）。

***下面是几项重点工作，与往年相比也有些新的突破。***

**一、突出抓好学风建设，提升校风水平**

采取七条措施抓学风。评比优良学风班；组织9场报告会；组织36场学术沙龙；宣传20个学习典型、10个学风好的宿舍；对100多名学业警告的学生给予学业帮扶；检查了36次早晚自习，优秀率达到95%以上。七条措施促进了优良学风的形成，每天清晨，在校园的池塘边、厅院间、小山旁，能听到学生的读书声，晚上，图书馆、考研教室灯火通明，能看到学生抢占座位、埋头苦读的身影。

学生获奖情况，学工办统计了7个专业学生，获省级奖项94项、国家级奖项149项。

**二、积极开展校园文化活动，发挥育人功能**

校园文化活动已经是常态化。团委和学生社团，每月安排一个主题。校园文化节、社团巡礼节、经典诵读、摇滚音乐节、藏族文化节、舞蹈大赛等深受学生欢迎。

**三、加强心理健康教育，让学生身心健康成长**

今年培训心理委员、宿舍信息员500人次。本年度面询个案97人次，网络咨询88次，成功干预危机个案7人次，现在可以告诉大家，我们的学生中有割腕的，有准备跳楼的，有准备伤害他人的，接到警报，我们都是第一时间赶到现场，有效的进行了心理干预，今年未发生一起因心理问题引起的重大事件。

**四、抓好军训晨训，提升学生意志、品行**

今年圆满完成2260名新生的军训任务，没发生一起伤亡事故，军训之后，我们组织学生参加了江苏省第二届“军训之星”竞赛评比活动，学工办获“优秀组织奖”。

晨训晨读由各二级院组织，形式多样，学工办检查通报90余次。通过晨训晨读锤炼了学生意志、增强了体魄、塑造了品行。

**五、抓好公寓安全文明建设，守住宿舍安全底线**

学生宿舍是容易出事的地方。老楼管道线路老化，存在着安全隐患，天冷之后热水供应不畅，100多名学生联名写信、反映强烈。学工人员经常和学生面对面沟通，做了大量的安抚和稳定工作。宿管人员坚持每天查房，对大功率电器、管制刀具、酗酒、乱拉电线、夜不归宿等进行了及时的排查，做到万无一失。我们还开展“文明宿舍”评比，今年宿舍没有发生任何问题。

**六、做好学生奖助贷医保工作，发挥资助育人作用**

今年，给669名家庭困难学生提供了国家资助金141万，给706位学生办理助学贷款560万元，给100多位特困生提供了勤工助学岗位。这些数字都是一笔一笔的核实、上传、下发，内含着相当的工作量。工作量增加了，学工人员没增加。

**七、加强学生工作研究，创新学生工作**

在校内设计出台《金审学院第二课堂素质培养体系方案》、《金审学院学生综合素质测评实施办法》、《金审学院学生工作“立德树人”格局的基本框架》、《2017年学生工作任务目标分解表》，用于指导全院学生工作。

校外，参与省级以上课题研究。主要有《江苏省高校学生教育管理“创新奖”申报材料》（已获省教育厅奖项（苏高教会2017[1]））、《江苏省高校辅导员工作研究会专项课题申报》、《普通高等学校学生军事训练调查研究问卷》等材料。

1. **健全学生工作制度，依法科学管理学生**

起草、出台了《金审学院学生管理规定》《金审学院辅导员工作考核办法（试行）》等15项学生管理制度。

1. **抓班子带队伍，为年轻人做样子**

我利用“以会带训”经常就学生工作的思想、文化、心理、学业、班级、宿舍建设等进行讲评分析，使年轻同志从中受益；重要材料手把手传帮带，使本处年轻同志文字水平有提高。带领全处人员深入院（系）、班级了解学生工作的重点、难点，做好帮助和服务。学工办人少任务重，带领大家任劳任怨、团结协作，多次较好的完成军训以及学校突发事件应急处理等任务。我深感学工办是一个团结的集体、战斗的集体、吃苦的集体、有创新精神的集体。

本人任学工办主任以来，在事关维护社会和学校稳定方面，能够坚持政治方向，保持了高度的政治敏感性。在学生涉外问题上，教育学生理性爱国。对学生因宿舍热水和生活条件方面的诉求能主动协调职能部门解决并和学工同仁做好学生工作；面对少数学生家长因辅导员处理不当而不满，我能与其面对面交流，晓之以理，有效制止了不良行为的发生。工作中能及时与各部门、各院（系）沟通协调。办事讲原则、讲诚信，不推诿，不扯皮，有担当精神；廉洁奉公，没有懈怠。经常住校检查，每天24小时开机待命，学生工作如履薄冰。

***下面是存在的主要问题。***

1.辅导员队伍还不够稳定，整体职业能力还不足，科研能力还较弱；2.学工办的管理理念、管理水平还不够高，创新水平欠缺；3.社团和第二课堂建设质量不够高，场地、经费、指导老师都欠缺；4.校园文化氛围还不够浓厚，精品校园文化还欠缺；5.少数学生仍无视校规校纪，作弊现象仍有发生。

最后，感谢院领导一年来的帮助和指导，感谢机关各部门、各院的支持，请大家批评指正。

李文强

2018年1月4日